



**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT**

---

**UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO**

**3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO**

Alan Kardec Messias da Silva, Andressa Rodrigues dos Santos Carciollari, Edwyn de Brito Sodré, Gabriel Schardong Ferrão, José Wilson Pires Carvalho, Lainy Waleska de Brito Sodré, Lucas Schardong Ferrão, Nila Gabriela Ferreira Lopes Freire, Sumaya Ferreira Guedes

UNEMAT – Consolida o e amadurecimento

Pr -tese apresentada   Comunidade Acadêmica para aprecia o, discussão, valida o e posterior encaminhamento às demais etapas do 3 . Congresso.

BARRA DO BUGRES, 28/04/2017



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT

TERMO DE APROVAÇÃO

Os membros aqui relacionados são autores dessa Pré-tese e têm ciência de seu conteúdo e autorizam seu encaminhamento e publicação conforme previsto no Regimento do 3º Congresso Universitário da UNEMAT.

NOME COMPLETO	SEGMENTO	CAMPUS	ASSINATURA
Alan Kardec M. da Silva	Docente	B. do Bugres	
Andressa R. S. Carciollari	Profissional Técnico	B. do Bugres	
Edwyn de Brito Sodré	Discente	B. do Bugres	Edwyn de Brito Sodré
Gabriel S. Ferrão	Profissional Técnico	B. do Bugres	Gabriel S. Ferrão
José Wilson P. Carvalho	Docente	B. do Bugres	José Wilson Pires Carvalho
Lainy W. de Brito Sodré	Discente	B. do Bugres	Lainy W. de Brito Sodré
Lucas S. Ferrão	Profissional Técnico	B. do Bugres	
Nila G. F. Lopes Freire	Discente	B. do Bugres	Nila Gabriela F. Lopes
Sumaya Ferreira Guedes	Docente	B. do Bugres	Sumaya Ferreira Guedes



**EIXOS TEMÁTICOS QUE FAZEM PARTE DA PRÉ-TESE**

- ( x ) Eixo 1 – Graduação
- ( x ) Eixo 2 – Pós-graduação
- ( x ) Eixo 3 – Pesquisa
- ( x ) Eixo 4 – Extensão e Cultura
- ( x ) Eixo 5 – Gestão
- ( x ) Eixo 6 – Política Estudantil
- ( x ) Eixo 7 – Política de Financiamento



## RESUMO

Esta Pré-tese contextualiza anseios da comunidade acadêmica em aprimorar a Educação Superior Estadual, a partir de análises e com base na estrutura da Universidade do Estado de Mato Grosso (UNEMAT) propõe-se, para apreciação da comunidade universitária, sugestões que devem auxiliar o processo de consolidação e fortalecimento da instituição. Mesmo considerando a história da UNEMAT, suas peculiaridades e políticas públicas recentes, a Educação Superior enfrenta sérios desafios, portanto sua missão e propósitos deverão ser claros para a sociedade mato-grossense.



## Introdução

Este estudo visa propor melhorias na qualidade da Educação Superior Estadual, especificamente na UNEMAT, que nasceu em 1978 e atua tanto na graduação como na pós-graduação, abrangendo 117 dos 141 municípios do estado (Relatório Gestão da UNEMAT 2002-2010), possuindo campus em oito dos 20 municípios mais populosos do estado. Com Sede em Cáceres, possui 13 campus em: Alto Araguaia, Alta Floresta, Barra do Bugres, Cáceres, Colíder, Diamantino, Juara, Luciara, Nova Mutum, Nova Xavantina, Pontes e Lacerda, Sinop e Tangará da Serra, além de diversos núcleos pedagógicos que ofertam cursos de diversas modalidades e turmas fora de sede.

Segundo seu próprio estatuto, a UNEMAT é uma Instituição de Educação Superior de abrangência estadual, pessoa jurídica de direito público e vinculada à administração indireta do Estado de Mato Grosso, que se autodenomina de estrutura *multicampi*. É uma instituição sem fins lucrativos, de duração indeterminada, dotada de autonomia didático-científica, disciplinar, administrativa e de gestão patrimonial e financeira, obedecendo à indissociabilidade constitucional entre o ensino, pesquisa e extensão e demais leis na qual se enquadre.

Sua estrutura organizacional é formada por seis grupos de organização, a saber: Congresso Universitário; Órgãos Colegiados Superiores; Órgãos de Administração Central, Órgãos de Administração Executiva, Órgãos de Administração Didático-Científica e Órgãos de Administração Regional. Embora os órgãos da Administração Central sejam os executores propriamente ditos dos diversos projetos da UNEMAT, destaca-se a importância dos órgãos colegiados na constituição de uma gestão democrática e pautada pelos princípios do direito administrativo brasileiro vigente. Essa formação segmentada em três conselhos e um congresso deliberativo preza pela iniciativa da autotutela da gestão pública brasileira, na qual cada qual “fiscaliza” ou serve como meio de controle interno dos demais.

O Congresso Universitário é uma instância que define as políticas macroestruturais da Universidade, sendo formado pela representação paritária da comunidade acadêmica e com participação também da sociedade. As suas decisões são passíveis de homologação do CONSUNI e CONEPE, sendo ainda referendadas pelo Conselho Curador. Neste sentido, as proposições doravante apresentadas são de âmbito das políticas macro da Universidade e tem o firme propósito de ampliar, estruturar e garantir uma Educação Superior de qualidade para toda sociedade.



## Objetivos

- Propor aprimoramentos para a Educação Superior Estadual, especificamente na Universidade do Estado de Mato Grosso (UNEMAT).

Os objetivos específicos:

- Sugerir com base em discussões de âmbito local formalmente as ideias de consenso para futuras implementações na Universidade.
- Aprimorar a formação superior no estado de Mato Grosso
- Melhorar a qualidade dos serviços prestados pela UNEMAT.
- Oferecer condições para que os estudantes possam concluir suas graduações e pós-graduações na UNEMAT.



## Metodologia

Esta Pré-tese foi elaborada com base nas sugestões e discussões oriundas da comunidade acadêmica que envolve as três categorias da comunidade acadêmica, ou seja, docentes, técnicos e discentes da UNEMAT.

Os Docentes com base em suas experiências em ensino, pesquisa, extensão e gestão, sugerem e concordam que a Universidade deva melhorar e ampliar seu espectro da Educação Superior de âmbito estadual para que possa continuar em evidência quanto referência de ensino gratuito e de qualidade no Estado Mato-grossense.

Os Profissionais Técnicos da Educação Superior (PTES), com base em sua experiência laboral e nas discussões de suas unidades de trabalho sugerem que a Universidade precisa aprimorar suas políticas institucionais sempre buscando tornar-se uma Universidade maior e melhor.

Os Discentes anseiam com uma Universidade estruturada, de qualidade, com corpo Docente e Técnico altamente qualificado, para isso se debruçaram juntamente com os Docentes e Técnicos para construir propostas que encaminhem a UNEMAT para esses objetivos.

As sugestões aqui propostas seguem a ordem dos eixos temáticos que foram apresentados no formulário e são oriundas de reuniões públicas, discussões fomentadas pela comissão do congresso e equipes de colaboradores que sistematizaram as principais ideias sugeridas durante o processo que antecedeu este documento.



## **Justificativa**

Considerando que o Congresso Universitário é a instância que define as políticas macroestruturais da UNEMAT e é composta pela representação paritária da comunidade acadêmica e com participação também da sociedade externa. Entendemos ser de suma importância a Universidade promover melhorias institucionais, sendo que a relevância teórica e prática e às razões para a implantação das ideias apresentadas e que estão separadas por eixos temáticos, sintetizam os principais aspectos abordados pelos proponentes da Pré-tese.

Nas apresentações e conclusões sintetizamos as propostas que se consolidaram no processo de elaboração da Pré-tese. Na organização e para melhor compreensão do texto, mantivemos a numeração dos eixos sugeridos, as proposições de cada eixo estão numerados sequencialmente em algarismos arábicos, conservamos a forma do que representa dentro do eixo e qual a proposição.

## **EIXO 1 – GRADUAÇÃO**

### **1) Transformar cursos com baixa demanda comprovada em cursos rotativos.**

Essa proposta visa amenizar a baixa demanda dos cursos oferecidos e ampliar o atendimento das demandas de qualificação. Nesse sistema os cursos com baixa demanda nos últimos seis ingressos seriam ofertados em outras localidades que não a original, condicionado a comprovação de demanda daquela localidade para a área do curso. As atividades de pesquisa e extensão podem ser executadas na localidade de origem do curso. Salientamos que o curso continua vinculado ao campus de origem.

### **2) Institucionalizar e normatizar políticas de criação e remanejamento de cursos de graduação.**

Na história recente da UNEMAT houveram situações em que cursos de graduação foram criados sem uma análise adequada, assim como o remanejamento de cursos sem uma clareza de como deveria ser tratada essas situações. Por essas razões propõe-se que seja elaborada uma normatização clara e objetiva para essas possíveis situações.

### **3) Planejar a curto, médio e longo prazo a criação, extinção e remanejamento de cursos na UNEMAT.**

O planejamento de ações impactantes é de vital importância para garantir a saúde institucional de uma universidade. Seguindo essa linha de pensamento torna-se imprescindível planejar realmente políticas de criação, extinção e





remanejamento de cursos de graduação na UNEMAT. Esse planejamento tem por objetivo evitar a oneração desnecessária da UNEMAT causada pela criação de cursos com estrutura precária e/ou com demanda incompatível com a região que será atendida.

**4) Garantir a oferta contínua de cursos na estrutura de turmas únicas e/ou EAD para os campus que tiveram cursos migrados.**

Essa proposta busca manter a oferta de qualificação de nível superior com qualidade às localidades que hoje são atendidas pela instituição. Com a possibilidade de remanejamento de cursos de graduação, é possível que localidades atualmente atendidas pela instituição não tenham mais cursos de entrada semestral, e para não deixar de atender a região é proposto a oferta de modalidades diferenciadas de ensino.

**5) Ampliar a política de marketing da UNEMAT.**

A política de marketing da UNEMAT ainda é muito aquém do que deveria para uma instituição com o porte e importância da UNEMAT. Objetivando que toda a sociedade mato-grossense conheça de fato a instituição e suas ações, incluindo as modalidades de ingresso.

**6) Aderir totalmente ao SISU.**

Acreditamos que, a exemplo de diversas outras instituições de ensino brasileiras, a UNEMAT deve aderir integralmente ao SISU como sistema de entrada nos cursos de graduação pois, o sistema é totalmente informatizado e a gestão das informações é simples e rápida. Outro fator que deve-se considerar são os custos elevados de realização das provas dos vestibulares próprios, custos elevados resultam em taxas elevadas. Trazendo outro problema que é o não atendimento de uma parcela da população que não tem condições de arcar com os custos das taxas.

**7) Oferecer estruturas de apoio e acompanhamento aos estudantes.**

Uma dificuldade que os estudantes têm enfrentado no ensino superior é a adaptação a nova realidade acadêmica, para amenizar essa dificuldade propomos a criação de equipes locais que oferecerão apoio aos estudantes em dificuldades enfrentadas na realidade acadêmica. Essa equipe contará com participação de um tutor e monitores para acompanhamento e auxílio.



#### **8) Remodelar a prova final dos cursos de graduação.**

A atual prova final da UNEMAT substitui integralmente a média semestral alcançada pelo estudante. Esse modelo, aparentemente, não faz justiça aos reais esforços dos acadêmicos, pois não considera o esforço de um semestre inteiro de estudos pelo resultado de uma única avaliação. Buscando valorizar os estudos realizados pelos estudantes durante o semestre propomos que, caso o estudante tenha uma média semestral superior a 5,0 e inferior a 7,0 será necessária a realização da prova final e será considerado aprovado caso atinja média final superior a 5,0. A média final será calculada através da média aritmética da média semestral e da nota da prova final, representado pela equação:

MS: média semestral      MF: média final      NPF: nota da prova final

$$MF = (MS + NPF)/2$$

MF ≥ 5 Aprovado    MF < 5 Reprovado

#### **9) Criar uma supervisão de apoio a EAD nas unidades regionalizadas com disciplinas de EAD.**

Diversas disciplinas em diversos cursos de graduação da UNEMAT possuem créditos a distância, sendo que algumas são totalmente a distância. Buscando garantir a qualidade dos conteúdos disponibilizados virtualmente nessas disciplinas propomos a criação da supervisão de apoio a EAD em todos os campus. Essa supervisão seria responsável pela gravação, edição e manutenção dos conteúdos disponibilizados virtualmente nessas disciplinas.

#### **10) Padronizar a normatização para cumprimento das horas extracurriculares.**

Em todos os cursos de graduação da UNEMAT é necessário o cumprimento de certa carga horária de atividades extracurriculares, porém cada curso estabelece sua própria política para atendimento dessas atividades. Objetivando padronizar o cumprimento dessas atividades propomos a normatização dessas atividades por modalidade de graduação. Ou seja, uma normatização para as licenciaturas e outra para os bacharelados.

#### **11) Alterar as possibilidades de concessão do Regime Domiciliar.**

Atualmente o Regime de exercícios domiciliares é permitido aos estudantes que se enquadrar em das situações explicitadas na Normatização Acadêmica (Res. 054/2011 – CONEPE), porém o art. 210 da normatização não considera como situação passível deste tipo de regime o acompanhamento de tratamento de doença em pessoa da família e, com frequência, o estudante é o único familiar que tem condições de acompanhar o tratamento. Causando assim reprovação



forçada, o que prejudica o aluno tanto no prazo para integralização do curso quanto na possibilidade de concorrer a diversos tipos de bolsa, como a iniciação científica por exemplo. Para amenizar os prejuízos acadêmicos desses casos propomos a extensão do regime de exercícios domiciliares às situações de tratamento em pessoa da família, desde que comprovado mediante atestado médico.

## **EIXO 2 – PÓS-GRADUAÇÃO**

### **1) Assegurar aos PTES da UNEMAT a possibilidade de coordenação e organização de cursos de pós-graduação.**

Os profissionais técnicos da UNEMAT atuam, de certa forma, na educação superior e um número cada dia maior desses profissionais alcançam níveis elevados de graduação, com mestrado e/ou doutorado. Entendemos que, como esses profissionais estão diretamente ligados a educação superior, estes também devem ter o direito de propor, participar e coordenar cursos de pós-graduação na UNEMAT.

### **2) Formar parcerias para oferta de pós-graduação para a administração pública estadual.**

A administração pública estadual busca investir na qualificação de seu quadro de servidores, diversas vezes em parceria com instituições de ensino superior. Entendendo que essa é uma demanda real e contínua e que a UNEMAT é uma instituição pública de ensino superior, propomos o fortalecimento das parcerias entre a administração pública e a UNEMAT para atender as demandas de qualificação.

## **EIXO 3 – PESQUISA e EIXO 4 – EXTENSÃO E CULTURA**

### **1) Criar políticas que permitam aos PTES dedicação em pesquisa.**

Levando em consideração a crescente qualificação do corpo técnico da universidade e seu, também crescente, interesse em pesquisa e, considerando também o entendimento que todos os servidores da UNEMAT atuam na área da educação superior e, portanto, devem auxiliar a universidade a cumprir seu papel como instituição geradora de conhecimento, propomos a criação de uma política institucional que permita aos profissionais técnicos dedicarem uma parcela de sua carga horária em pesquisa extensão e/ou cultura.



**2) Garantir que todos os servidores da UNEMAT possam propor e coordenar projetos e programas de pesquisa, extensão e cultura na instituição.**

Considerando o entendimento de que todos os servidores da UNEMAT atuam na área da educação superior e devem auxiliar a universidade a cumprir seu papel com a sociedade, propomos que programas e projetos de pesquisa, extensão e cultura possam ser propostos e coordenados tanto por docentes quanto por profissionais técnicos da instituição, tanto efetivos quanto contratados.

**EIXO 5 – GESTÃO**

**1) Manutenção da paridade dos votos no sistema eleitoral da UNEMAT.**

Ao adotar o sistema eleitoral de voto paritário a UNEMAT fez prevalecer a equidade entre as categorias que compõe sua comunidade acadêmica. Essa equidade fortalece a democracia no ambiente universitário, pois garante que todas as categorias sejam ouvidas e levadas em consideração nos pleitos eleitorais. Por essas razões propomos a manutenção do sistema eleitoral paritário.

**2) Alteração de atribuições e nomenclatura dos diretores de unidade regionalizada.**

A divisão das atribuições da gestão dos campus entre as duas diretorias foi um passo importantíssimo rumo a uma gestão mais eficiente e descentralizada, porém é necessário que continuemos a caminhada rumo a esse objetivo. Por esta razão propomos que as atribuições financeiras do campus, que são de competência técnica e não pedagógica, passem a ser exercidas pelo diretor administrativo. Realizada essa alteração de atribuições, faz-se necessária uma alteração de nomenclatura das diretorias, onde a diretoria administrativa passaria a ser Diretoria Administrativa e Financeira (DAF) e a diretoria político pedagógica e financeira passaria a ser Diretoria Político Pedagógica (DPP).

**3) Alteração do período de mandato do Diretor Administrativo.**

Como dito anteriormente, a divisão das atribuições de gestão dos campus foi um passo importantíssimo para a UNEMAT, e a criação da diretoria administrativa auxiliou na profissionalização dos serviços administrativos, porém esse cargo foi criado com um mandato de apenas dois anos e, em tão pouco tempo não é possível estabelecer um planejamento e execução de um plano de gestão. Por essa razão propomos que o mandato do diretor administrativo seja por período igual ao do diretor pedagógico, inclusive que os dois mandatos sejam concomitantes.



**4) Alterar os requisitos para candidatura a Reitor e Vice-Reitor.**

Seguindo no entendimento de que todos os servidores da UNEMAT trabalham e possuem experiência na educação superior e gestão universitária é que propomos que todos os servidores possam se candidatar aos cargos de reitor e vice-reitor da instituição, desde que atendam os requisitos de ser servidor efetivo da instituição, titulação mínima de mestre e tempo de serviço ininterrupto de quatro anos.

**5) Especificar que as pró-reitorias de área fim sejam geridas por docentes e as de área meio sejam geridas por PTES.**

A gestão da UNEMAT têm sido construída sempre buscando maior profissionalismo e qualidade dos serviços prestados e, buscando contribuir com esse fortalecimento propomos que as pró-reitorias com finalidades de gerir áreas fins da instituição tenham como pró-reitor um docente efetivo, e que as que tenham finalidade de gerir áreas meio tenham como pró-reitor um Profissional Técnico efetivo. Em ambos os casos exigir-se-á como requisito titulação mínima de graduado.

**6) Alterar a composição dos conselhos e colegiados da UNEMAT.**

Seguindo no raciocínio de que a universidade deve prezar pela justiça e garantir princípios democráticos, entendemos que uma maneira atingir esses objetivos seja um tratamento equitativo entre as categorias da comunidade acadêmica. Nesse sentido propomos a composição paritária nos conselhos e colegiados da UNEMAT, onde cada categoria teria 1/3 dos conselheiros.

**7) Garantir a representatividade de todas as unidades regionalizadas nos conselhos superiores.**

A UNEMAT, como instituição multicampi e descentralizada, deve considerar as realidades de todas as suas unidades regionalizadas para que tenhamos uma única UNEMAT no estado todo. Para garantir que todas as realidades sejam observadas pelos conselhos superiores, estes devem ser compostos por no mínimo um representante de cada categoria de todas as unidades regionalizadas. Esses representantes devem ser eleitos pela categoria que representa.

**8) Mudança da sede administrativa da cidade de Cáceres para a capital do estado.**

A universidade tem sido de grande importância para o desenvolvimento do estado, e essa importância traz uma aproximação maior entre a administração central da universidade e a administração estadual, sempre buscando contribuir



nas políticas públicas e ações da administração estadual. Para isso é necessário contato direto e frequente com diversos setores da administração pública estadual. Fica claro que este contato pode ser facilitado e potencializado caso a administração central da universidade esteja fisicamente próxima dos órgãos de administração estadual. Nesse sentido é que propomos o remanejamento da Sede Administrativa da UNEMAT para a capital do estado.

**9) Readequar o organograma institucional.**

O organograma da UNEMAT não apresenta estrutura organizacional padrão para os campus, fato que demonstra certa desorganização institucional, é necessário que se delimite uma estrutura padrão mínima para atendimento das unidades estruturais existentes. Sugerimos que essa estrutura seja elaborada tomando por base a estrutura mais completa existente, e replicando esse modelos para as demais unidades regionalizadas.

**10) Elaborar e garantir atualização contínua de um funcionograma técnico para toda a UNEMAT.**

Atualmente as funções dos servidores da UNEMAT estão pouco definidas, permitindo que um mesmo cargo tenha atribuições completamente diferentes. Este tipo de situação torna-se prejudicial para a organização que não tem delimitado as atribuições dos cargos que compõe seu quadro de servidores. Para amenizar esse problema sugerimos a elaboração e manutenção de um funcionograma para todos os cargos que compõe o quadro de vagas da UNEMAT.

**11) Definir quantitativo mínimo de pessoal para cada unidade regionalizada respeitando as estruturas existentes, e para a criação de novas.**

Na UNEMAT verificamos a existência de uma grande disparidade no quantitativo de servidores para atender estruturas semelhantes em diferentes unidades regionalizadas. Essa situação torna-se um problema quando essa disparidade causa deficiência na qualidade dos serviços prestados. Buscando uma solução para este problema sugerimos a definição de uma lotação mínima para cada unidade regionalizada, respeitando-se as estruturas existentes. Também sugerimos que esse levantamento de quantitativo mínimo de servidores seja obrigatório para criação de novas estruturas e/ou cursos de graduação e pós-graduação.



**12) Fomentar e implantar políticas de incentivo a participação de servidores da UNEMAT em programas de Pós-graduação.**

A universidade é fonte geradora de conhecimento, então seu quadro de pessoal deve sempre estar se qualificando e atualizando para garantir que o conhecimento gerado seja sempre atual e inovador. Visando esse objetivo sugerimos que sejam fomentadas e atualizadas políticas de incentivo a participação dos servidores da UNEMAT em programas de pós-graduação.

**13) Criação de equipes multiprofissionais nas unidades regionalizadas para atender a comunidade acadêmica com foco na qualidade de vida e saúde.**

A qualidade de vida e saúde da comunidade acadêmica é fator de extrema importância para a universidade, pois pessoas saudáveis e felizes tendem a atuar de forma mais profícua, e seguindo esse raciocínio sugerimos que sejam criadas equipes multiprofissionais para atendimento de saúde, psicológico e elaborar metodologias para enfrentar o stress, assim como desenvolvimento de atividades físicas e recreativas para toda a comunidade acadêmica. Essas equipes seriam criadas em cada campus, de acordo com as possibilidades de implantação.

**14) Ampliar para os servidores o seguro de vida já existente para os discentes.**

Atualmente a UNEMAT oferece um seguro de vida para todos os seus acadêmicos, porém as demais categorias da comunidade acadêmica enfrentam praticamente os mesmos riscos e necessidades e não possuem cobertura nesse seguro. Propomos que o seguro que hoje é ofertado pela UNEMAT seja estendido para toda a comunidade acadêmica, abrangendo tanto os discentes quanto docentes e PTES.

**15) Criação de infraestrutura para prática de esportes em todas as unidades regionalizadas da UNEMAT.**

Corroborando com a proposta da criação de equipes multiprofissionais nos campus, também sugerimos que sejam criadas estruturas para prática de esportes em todos os campus.

**16) Unificar as leis de carreira dos servidores da UNEMAT, respeitando as particularidades de cada uma.**

Considerando que todos os servidores da UNEMAT formam uma única equipe de trabalho que tem por finalidade atender a sociedade e oferecer qualificação acadêmica e serviços de qualidade, sugerimos que as leis de carreira sejam unificadas a exemplo do que ocorre na SEDUC e diversas outras instituições de ensino superior no país.





## **EIXO 6 – POLÍTICA ESTUDANTIL**

### **1) Institucionalizar as equipes de acolhida nas unidades regionalizadas.**

Os alunos ingressantes no ensino superior enfrentam um choque de realidade, em sua maioria esses novos acadêmicos estão na fase de transição entre a adolescência e a idade adulta, esse momento é de extrema importância, pois nos primeiros contatos com a realidade universitária podem-se gerar sentimentos de interesse e animação nesses estudantes. Nesse sentido sugerimos que sejam institucionalizadas as equipes de acolhida dos calouros nos campus. Essas equipes seriam responsáveis por receber os alunos novos e apresentar todas as possibilidades que a academia oferece, como atuação em pesquisa ou extensão, assim como os direitos e deveres dos estudantes.

## **EIXO 7 – POLÍTICA DE FINANCIAMENTO**

### **1) Criar políticas de incentivo a parcerias e comercialização de bens e produtos.**

Criar políticas de incentivos ao desenvolvimento de parcerias com entes públicos, pessoas físicas e jurídicas de direito privado, bem como comercialização de bens e produtos desenvolvidos no âmbito da universidade, para arrecadação de recursos financeiros ou não. Que seja garantido, pelo Estado, o acesso da Universidade a esses recursos financeiros de forma livre e desimpedida. Exemplo: NIT.

### **2) Criação de um fundo de investimento fixo em infraestrutura, pesquisa e extensão.**

Investimentos e estrutura, pesquisa e extensão são de fundamental importância para o desenvolvimento da UNEMAT, e para garantir que essas áreas tenham um investimento contínuo é que propomos a criação de um fundo de investimento permanente que será alimentado por um determinado percentual do repasse que o Estado faz para a UNEMAT. Sugere-se o percentual de 2%.





GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Graduação	1. Transformar cursos com baixa demanda comprovada em cursos rotativos.	Atender a comunidade mato-grossense com demandas específicas.	Atender demandas específicas de qualificação da comunidade mato-grossense.	Estudar a oferta para cursos com baixa demanda em seis entradas consecutivas.
Graduação	2. Institucionalizar e normatizar políticas de criação e remanejamento de cursos de graduação.	Formalizar e esclarecer políticas de criação e remanejamento de cursos na UNEMAT.	Normatizar a criação e remanejamento de cursos na UNEMAT	Elaborar normas para a oferta e remanejamento de cursos na UNEMAT.
Graduação e Gestão	3. Planejar a curto, médio e longo prazo a criação, extinção e remanejamento de cursos na UNEMAT.	Evitar a precarização dos cursos da UNEMAT.	Adequar os processos de criação, extinção e remanejamento de cursos à realidade estadual.	Normatizar e planejar os processos de criação, extinção e remanejamento de cursos na UNEMAT.
Graduação	4. Garantir a oferta contínua de cursos na estrutura de turmas únicas e/ou EAD para os campus que tiveram cursos migrados.	Evitar que a UNEMAT deixe de atender uma determinada parcela da sociedade mato-grossense.	Assegurar o oferecimento de qualificação de nível superior às comunidades já atendidas pela UNEMAT	Estudar e garantir a implementação de qualificação em nível superior para toda a sociedade mato-grossense.
Graduação	5. Ampliar a política de marketing da UNEMAT.	Garantir que toda a sociedade conheça a UNEMAT e sua contribuição para o estado.	Ser conhecida e reconhecida por toda a sociedade mato-grossense	Fortalecer e ampliar políticas de propaganda e marketing institucional.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Graduação	6. Aderir totalmente ao SISU.	Facilitar o ingresso na graduação.	Permitir que toda a sociedade tenha condições de ingressar no ensino superior.	Adotar o SISU como forma de ingresso nos cursos de graduação.
Graduação	7. Oferecer estruturas de apoio e acompanhamento aos estudantes.	Permitir aos estudantes uma adaptação facilitada a realidade universitária.	Diminuir a evasão dos estudantes de graduação.	Criar equipes locais de apoio e acompanhamento dos estudantes.
Graduação	8. Remodelar a prova final dos cursos de graduação.	Tornar mais justo o cálculo da média final dos discentes dos cursos de graduação da UNEMAT.	Garantir o princípio de justiça na graduação oferecida pela UNEMAT.	Alterar o cálculo da média final nos casos em que o discente realiza a prova final.
Graduação	9. Criar uma supervisão de apoio a EAD nas unidades regionalizadas com disciplinas de EAD.	Garantir qualidade do ensino a distância dos cursos da UNEMAT, tanto cursos totalmente a distância quanto disciplinas com créditos a distância.	Garantir a qualidade na produção e manutenção dos conteúdos oferecidos virtualmente na EAD.	Criar uma equipe local responsável pela gravação, edição e manutenção dos conteúdos disponibilizados virtualmente nas disciplinas de EAD.
Graduação	10. Padronizar a normatização para cumprimento das horas extracurriculares.	Padronizar o cumprimento das atividades extracurriculares nos cursos de graduação da UNEMAT.	Alinhar as possibilidades dos estudantes cumprirem as atividades extracurriculares em toda a UNEMAT.	Elaborar normas gerais de atividades extracurriculares para os cursos de licenciatura e bacharelado na UNEMAT.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Graduação	11. Alterar as possibilidades de concessão do Regime Domiciliar.	Amenizar os prejuízos decorrentes da necessidade de acompanhar o tratamento de saúde de um membro da família.	Garantir aos estudantes condições de aprendizado com responsabilidade.	Alterar a Normatização Acadêmica no seu art. 210.
Pós-graduação	1. Assegurar aos PTES a possibilidade de coordenar e organizar cursos de pós-graduação.	Permitir que os PTES da UNEMAT possam contribuir para a oferta de cursos de pós-graduação.	Ampliar as possibilidades de oferecimento de cursos de pós-graduação na UNEMAT.	Normatizar a possibilidade de PTES coordenarem e organizarem cursos de pós-graduação na UNEMAT.
Pós-graduação	2. Formar parcerias para oferta de pós-graduação para a administração pública estadual.	Oferecer qualificação em nível de pós-graduação à administração pública do Estado	Estreitar relacionamento da UNEMAT com a administração pública estadual.	Estudos contínuos de demanda de formação específica na administração pública estadual.
Pesquisa, Extensão e Cultura	1. Criar políticas que permitam aos PTES dedicação em pesquisa.	Possibilitar aos profissionais técnicos dedicar parte de sua jornada de trabalho para atuação em pesquisa, extensão e/ou cultura.	Fortalecer políticas de Pesquisa, Extensão e Cultura na UNEMAT.	Alteração da legislação vigente para possibilitar aos profissionais técnicos dedicação a pesquisa, extensão e/ou cultura.
Pesquisa, Extensão e Cultura	2. Garantir que todos os servidores possam propor e coordenar projetos e programas de pesquisa, extensão e cultura.	Assegurar que todos os servidores da UNEMAT possam participar, propor e coordenar projetos de pesquisa, extensão e cultura na UNEMAT.	Fortalecer políticas de Pesquisa, Extensão e Cultura na UNEMAT.	Alteração da legislação vigente para atender os objetivos propostos.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Gestão	1. Manutenção da paridade dos votos no sistema eleitoral da UNEMAT.	Assegurar a paridade das representações da comunidade acadêmica.	Fortalecer a equidade da comunidade acadêmica da UNEMAT.	Manter a paridade dos votos no sistema eleitoral da UNEMAT.
Gestão	2. Alteração de atribuições e nomenclatura dos diretores de unidade regionalizada.	Garantir que as atribuições administrativas sejam exercidas por profissionais administrativos, e as atribuições pedagógicas sejam exercidas por docentes.	Contribuir para que os serviços administrativos da universidade sejam executados com seriedade e competência.	Reorganizando as atribuições dos diretores e dos supervisores diretamente ligados aos mesmos.
Gestão	3. Alteração do período de mandato do Diretor Administrativo.	Possibilitar planejamento e execução das ações dos diretores em seu mandato.	Fortalecer o planejamento e execução das ações nas unidades regionalizadas.	Alteração da legislação vigente para garantir a aplicação das alterações.
Gestão	4. Alterar os requisitos para candidatura a Reitor e Vice-Reitor.	Redefinir os pré-requisitos para candidatura a reitor da UNEMAT.	Tornar a gestão da universitária mais dinâmica e atualizada com a realidade mundial.	Alterar a legislação interna para cumprir os objetivos propostos.
Gestão	5. Especificar que as pró-reitorias de área fim sejam geridas por docentes e as de área meio por PTES.	Assegurar a gestão competente dos recursos da universidade.	Tornar a gestão universitária mais dinâmica e profissional.	Alterar a legislação interna pertinente ao cumprimento dos objetivos propostos.
Gestão	6. Alterar a composição dos conselhos e colegiados da UNEMAT.	Garantir a representação equitativa de toda a comunidade acadêmica nos órgãos deliberativos da UNEMAT.	Fortalecer a equidade da comunidade acadêmica da UNEMAT.	Modificar a legislação pertinente ao cumprimento dos objetivos propostos.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



<b>Eixo</b>	<b>Proposição</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Meta</b>	<b>Estratégia</b>
Gestão	7. Garantir a representação de todas as unidades regionalizadas nos conselhos superiores.	Permitir que todas as unidades regionalizadas tenham representatividade nos conselhos superiores.	Fortalecer a equidade da comunidade acadêmica da UNEMAT.	Alterar a legislação pertinente ao cumprimento dos objetivos propostos.
Gestão	8. Mudança da sede administrativa da cidade de Cáceres para a capital do estado.	Estreitar o diálogo entre a UNEMAT e os órgãos de administração do estado. Facilitar o traslado entre as unidades regionalizadas e a sede administrativa.	Consolidar a UNEMAT como uma instituição do estado de Mato Grosso em sua estrutura multicampi e aproxima-la da administração estadual.	Garantir as condições necessárias para a migração da sede administrativa para a capital do estado.
Gestão	9. Readequar o organograma institucional.	Padronizar a estrutura organizacional da instituição, facilitando a compreensão dos trabalhos realizados nas diversas unidades regionalizadas.	Profissionalizar a gestão da UNEMAT.	Readequação da legislação vigente.
Gestão	10. Elaborar e garantir atualização contínua de um funcionograma técnico para toda a UNEMAT.	Delimitar e garantir as atribuições de cada cargo técnico dentro da UNEMAT.	Delimitar as funções de cada cargo técnico da instituição.	Realizar um levantamento em cada unidade de trabalho e elaborar um documento base para o funcionograma.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Gestão	11. Elaborar e garantir atualização contínua de um funcionograma técnico para toda a UNEMAT.	Garantir que os serviços essenciais para a instituição sejam oferecidos de forma padronizada e com qualidade.	Fortalecer a estruturação qualificada das estruturas da instituição.	Realizar um levantamento e estrutura um documento para elaboração do lotacionograma mínimo para cada estrutura da UNEMAT.
Gestão	12. Fomentar e implantar políticas de incentivo a participação de servidores da UNEMAT em programas de Pós-graduação.	Assegurar a qualificação dos servidores da instituição	Qualificar os servidores para fomentar a qualidade dos serviços prestados pela instituição.	Fomentar incentivos para qualificação em pós-graduações para servidores da UNEMAT.
Gestão	13. Criação de equipes multiprofissionais nas unidades regionalizadas para atender a comunidade acadêmica.	Oferecer assistência em saúde e qualidade de vida para toda a comunidade acadêmica.	Aprimorar a qualidade de vida das pessoas envolvidas com a UNEMAT.	Criar e fomentar as condições necessárias para que essas equipes possam atender a comunidade acadêmica.
Gestão	14. Ampliar para os servidores o seguro de vida já existente para os discentes.	Assegurar que toda a comunidade acadêmica possa ser atendida em eventuais imprevistos.	Garantir maior qualidade de vida para toda a comunidade acadêmica.	Ampliar a apólice de seguro já existente para contemplar todos os servidores e discentes da UNEMAT.
Gestão	17. Criação de infraestrutura desportiva em todas os campus da UNEMAT.	Buscar uma maior qualidade de vida através da prática de esportes.	Aprimorar a qualidade de vida da comunidade acadêmica.	Criar e manter infraestrutura para prática de esportes nos campus.



GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT



Eixo	Proposição	Objetivos	Meta	Estratégia
Gestão	19. Unificar as leis de carreira dos servidores da UNEMAT, respeitando as particularidades de cada uma.	Agrupar todas as categorias de servidores da UNEMAT.	Incentivar o sentimento de equipe nos servidores da UNEMAT.	Criar uma lei de carreira que englobe as carreiras da UNEMAT.
Política Estudantil	1. Institucionalizar as equipes de acolhida nas unidades regionalizadas.	Receber com atenção e presteza os novos acadêmicos ingressantes na graduação	Oferecer ensino superior de qualidade e com respeito a dignidade humana.	Designar equipes responsáveis pela acolhida dos calouros.
Financiamento	1. Criar políticas de incentivo a parcerias e comercialização de bens e produtos.	Garantir o acesso da UNEMAT aos recursos provenientes dessas ações de forma livre e desimpedida.	Fortalecer a instituição com políticas de incentivo à pesquisa e produção.	Criar e/ou alterar a legislação pertinente ao cumprimento dos objetivos propostos.
Financiamento	2. Criação de um fundo de investimento fixo em infraestrutura.	Garantir a execução de pesquisa e extensão, assim como buscar a qualidade da estrutura física da instituição.	Atender toda a comunidade com ações concretas e com infraestrutura adequada.	Definir os percentuais e garantia de cumprimento dos objetivos.



**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO  
SECRETARIA DE ESTADO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA  
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO  
3º CONGRESSO UNIVERSITÁRIO DA UNEMAT**

---

**Referências**

UNEMAT. **Relatório da Gestão 2002-2010. UNEMAT para todos.** Cáceres: Universidade do Estado do Mato Grosso, 2010.

UNEMAT. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2017-2021.** Cáceres: Universidade do Estado de Mato Grosso, 2017.

UNEMAT. **Estatuto da Universidade do Estado de Mato Grosso.** Cáceres: Universidade do Estado de Mato Grosso, 2017.

\_\_\_\_\_. **Portal do 3º Congresso da Unemat.** <http://portal.unemat.br/congresso-universitario> – “Participar, Propor, Consolidar” – Acesso em 20/04/17.