

PRÉ-TESE: GESTÃO DE PESSOAS EFETIVA E EFICAZ

AUTORES: Ana Aparecida Moraes de Oliveira, Letícia de Castro e Souza, Miguel Rodrigues Netto, Marcelo Pereira Dantas da Silva, Rui Ogawa.

LINHA DE REFLEXÃO:

- Diretrizes Para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão: **Política de Qualificação e Avaliação dos Profissionais da UNEMAT.**

RESUMO: Tem esta pré-tese a intenção de apresentar uma proposta dentro da temática **Política de Qualificação e Avaliação dos Profissionais da UNEMAT.** Entendemos que há a necessidade de um acompanhamento continuado da qualidade de vida dos profissionais da educação superior, bem como o investimento na melhor qualificação profissional de modo a refletir diretamente na qualidade dos serviços prestados pela UNEMAT quer seja em setores e/ou atividades do ensino, pesquisa ou extensão. Nesse sentido, é importante observar que o trabalho desempenhado pelo servidor não se resume tão somente ao seu esforço na execução das tarefas de seu setor de lotação ou ao recebimento do seu subsídio. Ao contrário, é resultado de um conjunto de situações que interferem diretamente no cotidiano do profissional da educação superior, tais como condições do ambiente físico de trabalho como espaço, disposição de equipamentos, luz, som, calor excessivo e condições de inter-relação entre colegas de trabalho, chefes, interface entre setores, atenção por parte dos gestores às necessidades do servidor com diálogo estabelecido entre os mesmos. Ademais das situações ligadas diretamente ao exercício da função, como qualificação continuada, condições para participação em eventos dentro e fora da instituição, cursos de aperfeiçoamento e capacitação, acompanhamento psicológico e atividades de motivação física e de interação social na UNEMAT, é necessário ainda, clareza quanto à estrutura organizacional e funcionamento dos setores, buscando a otimização dos trabalhos.

PROBLEMA/JUSTIFICATIVA: Ao observar algumas deficiências na prestação de serviços prestados pela UNEMAT à comunidade interna e externa, como resultados diretos de problemas de condições de trabalho, quer sejam por causa de falta de estrutura ou de políticas eficazes de qualificação e avaliação dos técnicos da educação superior e dos professores, propomos uma gestão de pessoas eficiente e eficaz que trace planejamentos a curto e longo prazo, com estudos sobre as demandas dos PTES e professores e que permita através desse planejamento que todos tenham oportunidade de qualificação e conseqüentemente melhor prestação de serviços.

PROPOSTA:

- Definição das atividades a serem desenvolvidas pela Gestão de Pessoas da SEDE.
- Instauração de Gestão de Pessoas nos Campus, podendo ser associado ao Recursos Humanos do Campus ou executado pelo mesmo.

As atividades a serem desenvolvidas pela Gestão de Pessoas, consistiria, dentre outras, em:

- Levantamento das dificuldades dos setores, respeitadas as especificidades dos mesmos, quanto à estrutura física, problemas com o desempenho da função e doenças ocupacionais, acompanhamento psicológico e desenvolvimento de atividades físicas (esportes, ginástica, lazer...).
- Alocação dos funcionários, aproveitando sua formação acadêmica e experiência profissional.
- Planejamento de participação em eventos dentro e fora da instituição e em cursos de aperfeiçoamento e capacitação, com garantia financeira para a mesma, de modo que haja uma periodicidade que permita que todos participem e seja contado para a avaliação. É válido garantir a mesma proporcionalidade de participação para todos os técnicos, de modo que todos sejam contemplados e ninguém seja privilegiado, por isso a necessidade de um planejamento e mapeamento de onde estão alocados

os servidores e quais os cursos e eventos que servem para complementar o desempenho das atividades.

- Estabelecimento de diálogo entre os setores, particularmente com a gestão, de modo a que sejam consideradas as observações das pessoas que executam as tarefas, particularmente quando da mudança de sistemas, procedimentos, dentre outros.

RESULTADO ESPERADO: Em se considerando a preocupação com a qualidade de vida do profissional no exercício da função pública, levando em conta a necessidade de qualificação, treinamento e capacitação, bem como condições do ambiente de trabalho, espera-se alcançar qualidade e excelência nos serviços prestados pela UNEMAT, de modo que a avaliação do profissional, do professor e da instituição por parte da comunidade interna e externa possa refletir aspectos positivos e de maturidade que consolide a satisfação por parte da sociedade em relação à UNEMAT