



## PLANO DE ENSINO

**CURSO:** DIREITO

**DISCIPLINA:** DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO II

**PROFESSOR:** CAMILA GONZAGA VANINI

**SEMESTRE LETIVO/ANO:** 2025.1

---

### EMENTA

Teoria geral dos recursos trabalhistas. Recursos trabalhistas em espécie. Processo nos Tribunais Trabalhistas. Liquidação de sentença. Execução e cumprimento da sentença. Procedimentos Especiais Trabalhistas. Medidas cautelares. Dissídios coletivos.

### OBJETIVOS

O objetivo geral de aprendizagem é conferir aos acadêmicos subsídios teóricos que auxiliem na resolução de problemas práticos envolvendo o Direito Processual do Trabalho, a partir de um estudo integrado e sistemático das disciplinas. Os objetivos específicos têm por finalidade que o acadêmico possa:

- Compreender informações e conteúdos previamente abordados como conceitos, teorias, métodos, classificações, regras, critérios e procedimentos;
- Aplicar informações, teorias, métodos e conteúdos aprendidos em novas situações concretas da profissão;
- Criar uma visão atual, solução, estrutura ou produto utilizando conhecimentos e habilidades previamente adquiridos, de acordo com os temas de aprendizagem.

### METODOLOGIA

A disciplina de Direito Processual do Trabalho II consiste no estudo da segunda parte do Direito Processual do Trabalho, responsável por abranger o



conhecimento das normas, princípios e regras aplicáveis a sistemática dos Recursos Trabalhistas, processos nos Tribunais, Cumprimento e Execução de Sentença, além das ações autônomas específicas do Direito Processual do Trabalho.

Os créditos são organizados de acordo com o PPC, resultando em uma carga horária total de 60h ministradas presencialmente e com auxílio de material disponibilizado via SIGAA. A organização das unidades está dividida em três fases, que compreendem: Unidade 1 – Recursos: Teoria Geral e Recursos Trabalhistas em Espécie; II. Execução e Cumprimento de Sentença; III. Ações Especiais e Dissídio Coletivo. A metodologia de trabalho a ser desenvolvida na disciplina consistirá na exposição oral dialogada nas aulas presenciais, com aplicação de casos práticos e exercícios de fixação, individuais e em grupo. Além disso, o conteúdo remoto disponibilizado via SIGAA contemplará material de estudo complementar e resolução de exercícios correlatos aos temas propostos. Os recursos didáticos a serem utilizados serão notadamente: lousa branca e caneta nas aulas presenciais, além de recursos informáticos e no material complementar leitura de artigos, notícias e questões envolvendo os tópicos de aula.

## **AValiação**

As avaliações serão realizadas conforme os seguintes padrões:

**Avaliação 1:** primeira prova oficial, com pontuação máxima de 10 pontos do tipo múltipla escolha com 10 questões. Temas: Aulas 1 a 4.

**Avaliação 2:** segunda prova oficial, com pontuação máxima de 10 pontos do tipo múltipla escolha com 10 questões. Temas: aulas 5 a 8.

**Avaliação 3:** terceira avaliação do tipo estudo de caso, com pontuação máxima de 10 pontos, sendo 5 pontos para socialização dos resultados obtidos, e 5 pontos para trabalho escrito a respeito do tema, sendo esta atividade em grupo. Temas: aulas 09 a 12.



A nota final do acadêmico será a média das três avaliações aplicadas. Ademais, ao longo do semestre serão disponibilizados questionários de mera fixação do conteúdo sem pontuação compositiva da média final.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

### **Aula 1. Apresentação da Disciplina e Teoria geral dos recursos trabalhistas.**

#### **Pt.1. Princípios**

### **Aula 2. Teoria geral dos recursos trabalhistas. Pt.2. Efeitos e Pressupostos**

### **Aula 3. Recursos trabalhistas em espécie. Pt. 1**

Recurso Ordinário e Recurso de Revista

### **Aula 4. Recursos trabalhistas em espécie. Pt. 2**

Agravos (de Petição, Instrumento, Interno ou Regimentos) e Embargos (de Divergência, Infringentes e de Declaração)

### **Aula 5. Processos nos Tribunais Trabalhistas**

IAC, IRDR e RRR.

### **Aula 6. Avaliação 1 - Múltipla Escolha**

Avaliação Objetiva abrangendo conteúdo das aulas 1 a 4.

### **Aula 7. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 1**

Fase de Liquidação de Sentença

### **Aula 8. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 2**

Processo (fase) de Execução

### **Aula 9. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 3**

Modalidades de cumprimento de Sentença (cálculos, arbitramento e por artigos – procedimento comum)

### **Aula 10. Avaliação 2 - Múltipla Escolha**

Avaliação Objetiva abrangendo conteúdo das aulas 7 a 9.

### **Aula 11. Incidente de Desconsideração de Personalidade Jurídica e Homologação de Acordo Extrajudicial**

### **Aula 12. IPAFG e Ação de Consignação em Pagamento**



### **Aula 13. Dissídios Coletivos**

### **Aula 14. Ação Rescisória e Mandado de Segurança**

### **Aula 15. Avaliação 3 - Estudo de Caso**

Avaliação do tipo Estudo de Caso a ser realizada em grupo, com conteúdo referente as aulas 11 a 14.

### **Aplicação de Prova Final**

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de direito processual do trabalho.**

LTr. 2023

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito processual do trabalho. 4. Saraiva. 2023**

SCHIAVI, Mauro. **Execução no processo do trabalho.** LTr. 2023

SCHIAVI, Mauro. **Manual de direito processual do trabalho.** LTr. 2023

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

Martins, Sergio Pinto. **Prática trabalhista.** 10. Saraiva. 2023

Sandes, Fagner. **Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.** 2. Saraiva. 2020