



PLANO DE ENSINO

CURSO: DIREITO

DISCIPLINA: DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO II

PROFESSOR: CAMILA GONZAGA VANINI

SEMESTRE LETIVO/ANO: 2025.2

EMENTA

Teoria geral dos recursos trabalhistas. Recursos trabalhistas em espécie. Processo nos Tribunais Trabalhistas. Liquidação de sentença. Execução e cumprimento da sentença. Procedimentos Especiais Trabalhistas. Medidas cautelares. Dissídios coletivos.

OBJETIVOS

O objetivo geral de aprendizagem é conferir aos acadêmicos subsídios teóricos que auxiliem na resolução de problemas práticos envolvendo o Direito Processual do Trabalho, a partir de um estudo integrado e sistemático das disciplinas. Os objetivos específicos têm por finalidade que o acadêmico possa:

- Compreender informações e conteúdos previamente abordados como conceitos, teorias, métodos, classificações, regras, critérios e procedimentos;
- Aplicar informações, teorias, métodos e conteúdos aprendidos em novas situações concretas da profissão;
- Criar uma visão atual, solução, estrutura ou produto utilizando conhecimentos e habilidades previamente adquiridos, de acordo com os temas de aprendizagem.

METODOLOGIA

A disciplina de Direito Processual do Trabalho II consiste no estudo da segunda parte do Direito Processual do Trabalho, responsável por abranger o



conhecimento das normas, princípios e regras aplicáveis a sistemática dos Recursos Trabalhistas, processos nos Tribunais, Cumprimento e Execução de Sentença, além das ações autônomas específicas do Direito Processual do Trabalho.

Os créditos são organizados de acordo com o PPC, resultando em uma carga horária total de 60h ministradas presencialmente e com auxílio de material disponibilizado via SIGAA. A organização das unidades está dividida em três fases, que compreendem: Unidade 1 – Recursos: Teoria Geral e Recursos Trabalhistas em Espécie; II. Execução e Cumprimento de Sentença; III. Ações Especiais e Dissídio Coletivo. A metodologia de trabalho a ser desenvolvida na disciplina consistirá na exposição oral dialogada nas aulas presenciais, com aplicação de casos práticos e exercícios de fixação, individuais e em grupo. Além disso, o conteúdo remoto disponibilizado via SIGAA contemplará material de estudo complementar e resolução de exercícios correlatos aos temas propostos. Os recursos didáticos a serem utilizados serão notadamente: lousa branca e caneta nas aulas presenciais, além de recursos informáticos e no material complementar leitura de artigos, notícias e questões envolvendo os tópicos de aula.

AValiação

As avaliações serão realizadas conforme os seguintes padrões:

Avaliação 1: primeira prova oficial, com pontuação máxima de 10 pontos do tipo múltipla escolha com 10 questões. Temas: Aulas 1 a 4.

Avaliação 2: segunda prova oficial, com pontuação máxima de 10 pontos do tipo múltipla escolha com 10 questões. Temas: aulas 6 a 9.

Avaliação 3: terceira avaliação do tipo estudo de caso, com pontuação máxima de 10 pontos, sendo 5 pontos para socialização dos resultados obtidos, e 5 pontos para trabalho escrito a respeito do tema, sendo esta atividade em grupo. Temas: aulas 11 a 14.



A nota final do acadêmico será a média das três avaliações aplicadas. Ademais, ao longo do semestre serão disponibilizados questionários de mera fixação do conteúdo sem pontuação compositiva da média final.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Aula 1. Apresentação da Disciplina e Teoria geral dos recursos trabalhistas.

Pt.1. Princípios

Aula 2. Teoria geral dos recursos trabalhistas. Pt.2. Efeitos e Pressupostos

Aula 3. Recursos trabalhistas em espécie. Pt. 1

Recurso Ordinário e Recurso de Revista

Aula 4. Recursos trabalhistas em espécie. Pt. 2

Agravos (de Petição, Instrumento, Interno ou Regimentos) e Embargos (de Divergência, Infringentes e de Declaração)

Aula 5. Processos nos Tribunais Trabalhistas

IAC, IRDR e RRR.

Aula 6. Avaliação 1 - Múltipla Escolha

Avaliação Objetiva abrangendo conteúdo das aulas 1 a 4.

Aula 7. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 1

Fase de Liquidação de Sentença

Aula 8. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 2

Processo (fase) de Execução

Aula 9. Fase de Liquidação, Execução e cumprimento da sentença pt. 3

Modalidades de cumprimento de Sentença (cálculos, arbitramento e por artigos – procedimento comum)

Aula 10. Avaliação 2 - Múltipla Escolha

Avaliação Objetiva abrangendo conteúdo das aulas 7 a 9.

Aula 11. Incidente de Desconsideração de Personalidade Jurídica e Homologação de Acordo Extrajudicial

Aula 12. IPAFG e Ação de Consignação em Pagamento



Aula 13. Dissídios Coletivos

Aula 14. Ação Rescisória e Mandado de Segurança

Aula 15. Avaliação 3 - Estudo de Caso

Avaliação do tipo Estudo de Caso a ser realizada em grupo, com conteúdo referente as aulas 11 a 14.

Aplicação de Prova Final

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de direito processual do trabalho.**

LTr. 2023

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito processual do trabalho. 4. Saraiva. 2023**

SCHIAVI, Mauro. **Execução no processo do trabalho.** LTr. 2023

SCHIAVI, Mauro. **Manual de direito processual do trabalho.** LTr. 2023

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Martins, Sergio Pinto. **Prática trabalhista.** 10. Saraiva. 2023

Sandes, Fagner. **Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.** 2. Saraiva. 2020