



Plano de Curso

Turma:	FACISA-CAC-240 - DIREITO DO TRABALHO I (60h) - Turma: 01 (2026.1)
Horário:	7M1234
Pré-Requisitos:	(FACISA-CAC-214 OU 19219 OU 19219-ER)
Ementa:	Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Contrato Individual do Trabalho. Trabalhadores e Empregados específicos. Salário e Remuneração. Jornada de Trabalho. Férias. Gratificação Natalina. FGTS. Seguro Desemprego.
Matrícula 241359007	Docente(s) LEDSON GLAUCO MONTEIRO CATELAN - 60h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	A disciplina será desenvolvida por meio de aula dialogada, estruturada a partir da exposição sistematizada dos conteúdos, com participação ativa dos acadêmicos. A abordagem contemplará a apresentação dos fundamentos teóricos com apoio em doutrina especializada, elaboração e utilização de resumos orientativos, bem como estudo dirigido para consolidação do aprendizado. Serão realizadas atividades de leitura, interpretação e análise crítica de textos doutrinários e jurisprudenciais, especialmente decisões do TST, STF e Tribunais Regionais do Trabalho, visando à compreensão da aplicação prática das normas trabalhistas. Haverá, ainda, leitura técnica e análise detalhada de dispositivos legais, com destaque para a Constituição Federal, Consolidação das Leis do Trabalho e legislação correlata, estimulando o desenvolvimento da hermenêutica jurídica e da argumentação fundamentada. A metodologia busca promover a integração entre teoria e prática, incentivando o raciocínio jurídico crítico, a segurança interpretativa e a capacidade de aplicação do Direito do Trabalho às situações concretas.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	1ª Avaliação – Prova Objetiva e/ou Discursiva Conteúdo: Fontes do Direito do Trabalho; Princípios do Direito do Trabalho; Relação de Trabalho e Relação de Emprego; Elementos caracterizadores do vínculo empregatício; Sujeitos da relação empregatícia. 2ª Avaliação – Prova Objetiva e/ou Discursiva Conteúdo: Contrato Individual de Trabalho; Modalidades de contrato; Trabalhadores e empregados específicos (empregado doméstico, trabalhador rural, aprendiz, empregado público, trabalhador temporário, entre outros); Salário e Remuneração. 3ª Avaliação – Prova Objetiva e/ou Discursiva Conteúdo: Jornada de Trabalho; Intervalos; Descanso semanal remunerado; Férias; Gratificação Natalina (13º salário); FGTS; Seguro-Desemprego.
Horário de Atendimento:	Sexta-Feira das 11h30 às 12h30

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
28/02/2026	28/02/2026	ula destinada à contextualização histórica e constitucional do Direito do Trabalho, situando sua função social, fundamentos e importância na ordem econômica e social brasileira.
07/03/2026	07/03/2026	Estrutura Normativa do Direito do Trabalho
14/03/2026	14/03/2026	Princípios Fundamentais Trabalhistas
21/03/2026	21/03/2026	Relação de Trabalho e Vínculo Empregatício
28/03/2026	28/03/2026	Sujeitos da Relação Empregatícia
11/04/2026	11/04/2026	1ª AVALIAÇÃO
18/04/2026	18/04/2026	Contrato Individual de Trabalho
25/04/2026	25/04/2026	Modalidades e Alterações Contratuais
09/05/2026	09/05/2026	2ª Avaliação
16/05/2026	16/05/2026	DURAÇÃO DO TRABALHO E DIREITOS SOCIAIS
23/05/2026	23/05/2026	Salário e Remuneração
30/05/2026	30/05/2026	Proteção Salarial
13/06/2026	13/06/2026	Jornada de Trabalho
20/06/2026	20/06/2026	DURAÇÃO DO TRABALHO E DIREITOS SOCIAIS
27/06/2026	27/06/2026	3ª Avaliação

Avaliações

Data	Hora	Descrição
11/04/2026	07H	1ª Unidade
16/05/2026	07H	2ª Unidade
06/06/2026	07H	3ª Unidade

Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	BARROS, Alice Monteiro de; ALENCAR, Jessé Claudio Franco. Curso de direito do trabalho. 11 ed. São Paulo: LTr, 2017. 904 p. ISBN: 9788536191577.