



PLANO DE ENSINO

CURSO: DIREITO 8º SEMESTRE

DISCIPLINA: DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO I

PROFESSOR: JAIME SANTANA ORRO SILVA

SEMESTRE LETIVO/ANO: 02/2025

EMENTA:

Fundamentos do Direito Processual do Trabalho. Fontes. Princípios do Direito Processual do Trabalho. Hermenêutica do Direito Processual do Trabalho. Solução dos conflitos. Organização da Justiça do Trabalho. Ministério Público do Trabalho. Competência da Justiça do Trabalho. Atos, termos, Prazos Processuais e Processo Informatizado. Nulidades processuais. Partes, representação, procuradores e terceiros. Ação trabalhista. Distribuição. Audiência. Resposta do réu. Provas no processo do trabalho. Suspensão no processo. Razões finais, sentença, despesas processuais e coisa julgada.

OBJETIVOS

Promover a compreensão dogmática e zetética a respeito das principais discussões da teoria do direito, tomando-a a partir de uma abordagem introdutória. Estabelecer introdutoriamente modos reflexivos normativos dos estudantes, oferecendo diálogos a respeito de teorias fundamentais para a



argumentação jurídica. Apresentar introdutoriamente as diferentes formas de estudo e desenvolvimento de pesquisa jurídica.

METODOLOGIA

Técnicas:

O processo de ensino-aprendizagem demanda técnicas próprias para auxiliar o desenvolvimento dessa relação dialógica, tornando-a mais próxima da experiência horizontal entre aluno-professor-sociedade/sociedade-professor-aluno. Nesta perspectiva poderão ser utilizadas aulas orientativas de conteúdo para aplicação da teoria do processo do trabalho em casos concretos, valendo de ferramentas informais disponíveis na internet com, por exemplo, documentários, músicas, filmes, textos, aulas vídeos etc., para facilitação da compreensão do conteúdo.

AValiação

I – Normas Gerais

1. As avaliações da presente disciplina seguirão as normas aqui estabelecidas, bem como aquelas dispostas no regimento interno da UNEMAT, somente alteráveis mediante aprovação pelo professor e com o consenso unânime da turma.
2. A disciplina terá três notas de avaliação: a) três provas escritas (P1, P2, P3) com questões dissertativas ou objetivas, valendo de 0-10 (zero a dez) pontos cada uma, sendo cada questão com atribuição de 0 a 1.00 (zero; 0,25; 0,50; 0,75; 100); b) frequência com atribuição de 1 ponto na nota mais baixa entre as 3 notas do semestre, para 100% de assiduidade do acadêmico.
3. A Média das Avaliações (MA) corresponderá a soma das notas obtidas nas três provas escritas, dividindo-se o produto final por 03 (três). Assim: $MA = (P1+P2+P3)/3$.



4. Será aprovado de forma direta o aluno que tiver aproveitamento com Nota Média Final igual ou superior a seis, resultante da média das três notas de avaliação, além de atender os requisitos mínimos de frequência exigidos.
5. Deverá submeter-se a exame final obrigatório o aluno que, tendo frequência igual ou superior a 75%, tiver alcançado, nas avaliações, média igual ou superior a 4 e inferior a 6.
6. Para a obtenção da Nota Média Final, após a realização do exame o acadêmico terá com obter mínimo de nota 5 na avaliação aplicada.
7. Serão expressos em notas na escala de zero a dez.
8. A ausência às verificações da aprendizagem, exame final no prazo determinado, implicará nota zero.

II – Verificações de aprendizagem

1. Serão aplicadas 03 (três) provas escritas durante o período letivo, formadas de questões objetivas ou dissertativas, ou, dissertativas e objetivas, valendo cada uma de 0-10 (zero a dez) pontos, e cada questão das avaliações poderão receber zero a 1 pontos.
2. As datas de verificação da aprendizagem serão estabelecidas com antecedência de no mínimo 07 (sete) dias corridos de sua realização.
3. Será permitido ao aluno o livre acesso ao instrumento de sua avaliação, todavia vedada a extração de cópias das mesmas sem a autorização direta do professor. Nas hipóteses em que o aluno pretender interpor recurso de sua avaliação escrita, o professor providenciará a fotocópia de sua prova.

V – Exame final

1. Será aplicada 01 (uma) prova escrita de exame final, formada de questões objetivas ou dissertativas, ou, dissertativas e objetivas, valendo de 0-10 (zero a dez) pontos.
2. O exame final englobará todo o conteúdo ministrado na disciplina.
3. Será permitido ao aluno o livre acesso ao instrumento de sua avaliação, todavia vedada a extração de cópias das mesmas sem a autorização direta do



professor. Nas hipóteses em que o aluno pretender interpor recurso de sua avaliação escrita, o professor providenciará a fotocópia de sua prova.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Apresentação inicial. Plano de Ensino.

PARTE I

Teoria Geral do Direito Processual do Trabalho

1. Evolução histórica do Trabalho, do Direito do Trabalho e suas importância para o Processo do Trabalho
2. Teoria Geral do Direito Processual
 - a. Direito Processual Comum;
 - b. Direito Processual Constitucional;
3. Princípios do Direito Processual do Trabalho;
4. Conceito do Direito Processual do Trabalho
5. Hermenêutica do Direito Processual
 - a. Interpretação;
 - b. Integração;
 - c. Aplicação;
 - d. Eficácia.

PARTE II

ORGANIZAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

6. Justiça do trabalho
 - a. Origem
 - b. Organização;
 - c. Composição.
7. Jurisdição Trabalhista
 - a. Conceito;
 - b. Exceções ao exercício da Jurisdição;
 - c. Princípios;
 - d. Acesso individual e coletivo.
8. Competência da Justiça do Trabalho.
 - a. Em razão da matéria;
 - b. Em razão da pessoa;
 - c. Em razão da Função;
 - d. Em razão do lugar;
 - e. Foro de eleição.
 - f. Competência Absoluta e relativa;
 - g. Modificações;
 - h. Conflitos.



PARTE III

AÇÃO TRABALHISTA

9. Processo e Procedimento

- a. Sujeitos do processo e da lide;
- b. Relação jurídica processual;
- c. Pressupostos processuais;
- d. Procedimentos;
- e. Tipos de procedimento — comum (ordinário, sumário e sumaríssimo) e Especiais;

10. Petição Inicial:

- a. Requisitos;
- b. Aditamento;
- c. Indeferimento;
- d. Tutela antecipada.

11. Resposta do Réu

- a. bilateralidade da ação e da defesa;
- b. Direito de resposta do réu;
- c. Espécie de respostas do réu;
- d. Exceções;
- e. Contestação;
- f. Reconvenção.

12. Prova

- a. Instrução do processo;
- b. Conceito;
- c. Princípios probatórios;
- d. Objeto da prova;
- e. Ônus da prova;
- f. Meios de prova – depoimento pessoal e interrogatório, confissão real e ficta; testemunhal; documentos; perícia e inspeção judicial.

13. Sentença e Coisa Julgada

- a. Razões finais;
- b. Conciliação Pré-decisória;
- c. Conversão do julgamento em diligência;
- d. Sentença – definição, classificação e requisitos;
- e. Julgamento Citra, ultra e extra petita;
- f. Intimação;
- g. coisa julgada – formal e material;
- h. Limites da coisa julgada – subjetivos e objetivos;
- i. Autonomia da coisa julgada.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

Livro ALMEIDA, Cleber Lucio. Direito Processual do Trabalho. 7ª. ed JusPodium. 2019



Livro NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito processual do trabalho. 27. São Paulo: 2012, Saraiva..

ISBN: 9788502153479.

Livro GARCIA, Gustavo Felipe Barbos. Direito Processual do Trabalho. 4ª. Forense. 2015

Livro SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho: de acordo com o novo CPC. São Paulo: 2017, LTr.

1595. ISBN: 9788536190839.

Livro LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do trabalho. 12ª. SAO PAULO: 2014, SARAIVA.

1527. ISBN: 9788536128146.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Livro MALTA, Christóvão Piragibe Tostes. Prática do Processo Trabalhista. 34 ed. São Paulo: 2007, LTR. 750 p.

Livro ADDO, Mara silvia Aguiar et al. Paisagem, Biodiversidade e Cultura. 2012 RiMa São Carlos-SP: 2012, RiMa. 528.

ISBN: 9788576562412.

Livro MARTINS, Sérgio Pinto. Processual do Trabalho. 28ª. Atlas. 2008

Livro ALMEIDA, Amador Paes de. Curso prático de processo do trabalho. 19ª. São Paulo: 2008, Saraiva. 542. ISBN:

9788502069404.

Livro GIGLIO, Wagner D. Direito Processual do Trabalho. 13 ed. revista, atualizada e ampliada. 2003 São Paulo

Saraiva: 2003, Saraiva. 592. ISBN: 8502044214.